

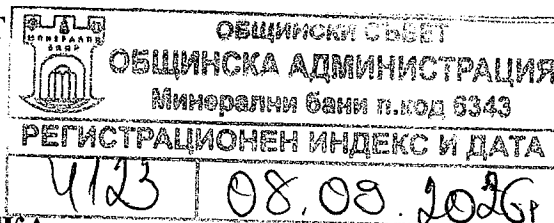


ОБЩИНА МИНЕРАЛНИ БАНИ

област Хасково

бул. "Васил Левски" №3, 6343 с. Минерални бани; тел: 0 37 22/20-20; e-mail:
info@mineralnibani.bg

ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
МИНЕРАЛНИ БАНИ

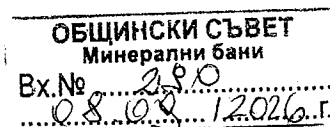


ДОКЛАДНА ЗАПИСКА

ОТ

МЮМЮН ИСКЕНДЕР,

Кмет на Община Минерални бани



ОТНОСНО: Начисляване на клас прослужено време на служителите в социална услуга „Център за социална рехабилитация и интеграция“ в с. Минерални бани

УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИЦИ,

Със Заповед № РД01-1550/09.09.2025 г. на Изпълнителния директор на Агенцията за социално подпомагане и Решение № 320/04.09.2025г. на Общински съвет – Минерални бани от 01.11.2025 г. бе създадена и функционира успешно социалната услуга „Център за социална рехабилитация и интеграция“ (ЦСРИ) в с. Минерални бани, ул. „Липа“ № 1. Услугата е насочена към оказване на подкрепа на деца и възрастни, представители на уязвими групи, лица с хронични заболявания или увреждания, както и хора изпаднали в кризисна ситуация. Към актуална дата социални услуги в ЦСРИ получават 49 лица, като тенденцията за общия брой потребители е в посока повишение.

В ЦСРИ е назначен и изпълнява вменените му задължения следният екип от служители:

1. Основни специалисти, осъществяващи дейности по ръководство на социални услуги:

- Ръководител услуга – 1 бр.

2. Основни специалисти, осъществяващи дейности по предоставянето на социалната услуга:

- социален работник – 2 бр.;

- рехабилитатор – 2 бр.;

- психолог – 1 бр.;

- логопед – 1 бр.;

- здравен асистент – 1 бр.;

3. Служители, подпомагащи функционирането на социалната услуга:

- шофьор – 1 бр.;
- счетоводител – 1 бр.

ЦСРИ е държавно-делегирана дейност, като публичните средства за функционирането му се отпускат от държавния бюджет и се възлагат за контрол и изпълнение на разходването на Община Минерални бани. Бюджетът на услугата се определя на годишна база след гласуване на Закона за държавния бюджет на Република България за съответната календарна година.

В резултат на планиране разходването на полагаемите по стандарт средства, същите се разпределят в утвърден финансов план на Центъра за социална рехабилитация и интеграция, който се отнася за съответната календарна година. В него са предвидени и допустими следните разходи по вид:

- възнаграждения на екипа за управление и предоставяне на почасовите социални услуги (съгласно Наредбата за стандартите за заплащане на труда на служителите, осъществяващи дейности по предоставяне на социални услуги);
- закупуване на оборудване, обзавеждане и други активи;
- доставка на материали и консумативи;
- разходи за услуги, подпомагащи функционирането на центъра;
- провеждане на обучения и супервизии;
- работно/представително облекло;
- режимни разходи;
- други непредвидени разходи, непротиворечащи на нормативната уредба.

Бюджетът на ЦСРИ се изчислява на годишна база, като от държавния бюджет се отпуска субсидия спрямо одобрения капацитет и вида на социалната услуга. За бюджетната 2026 г. той се формира по одобрения капацитет 28 лица, независимо колко потребители биват обслужени над определения капацитет. Средствата от бюджета на ЦСРИ се отнасят само за нуждите на неговото функциониране и не могат да бъдат преразпределяни за други текущи или капиталови разходи на общинска администрация.

Центърът и неговите служители осъществяват дейността си в сферата на социалните дейности, разполагайки със самостоятелен бюджет в рамките на определеното от Закона на държавния бюджет. Възнагражденията на персонала се определят като регламентиран минимум от Наредбата за стандартите за заплащане на труда на служителите, осъществяващи дейности по предоставяне на социални услуги.

В чл. 12. (1) от Наредбата за структурата и организацията на работната заплата е регламентирано, че за придобит трудов стаж и професионален опит на работниците и служителите се заплаща допълнително месечно възнаграждение в процент върху основната работна заплата, определена с индивидуалния трудов договор. Разполагайки с осигурен самостоятелен бюджет, към 01.09.2026 г. са налични средства от бюджетната 2026 г. за изплащане на допълнително месечно възнаграждение в процент върху основната работна заплата. Постановление №147 на Министерски съвет от 2007 г. определя минимален размер от 0,6% върху основната работна заплата за всяка година трудов стаж и професионален опит, като размерът на допълнителното трудово възнаграждение се изменя на период, не по-малък от една година придобит трудов стаж и професионален опит.

Във връзка с горепосоченото и на основание чл. 17, ал. 1, т. 7 и ал. 2 и чл. 27 ал. 3 от Закона за месното самоуправление и месната администрация, предлагам на Общински съвет - Минерални бани, считано от 01.10.2026 г. да вземе следните

РЕШЕНИЯ

Общински съвет – Минерални бани дава съгласие персоналът на социалната услуга „Център за социална рехабилитация и интеграция“ в с. Минерални бани, ул. „Липа“ №1 да получава допълнително месечно възнаграждение в размер на 0,6% върху основната работна заплата за доказан трудов стаж, съотносим към заеманата текуща длъжност.

Възлага и упълномощава Кмета на Община Минерални бани да предприеме всички необходими и последващите действия по изпълнение на т. I. от настоящето решение съгласно Наредбата за структурата и организацията на работната заплата.

Изготвил:

С уважение:

МИМИОН ИСКЕНДЕР

Кмет на Община Минерални бани

